



Všeobecné vzdelávanie zamestnancov v spoločnosti Cementáreň Lietavská Lúčka, a.s.

Spoločnosť Cementáreň Lietavská Lúčka, a.s. realizovala projekt s názvom: **“Všeobecné vzdelávanie zamestnancov v spoločnosti Cementáreň Lietavská Lúčka, a.s.”**, ktorý trval od júna 2009 do apríla 2011. **Tento projekt sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

Miestom realizácie bola obec Lietavská Lúčka, Žilinský samosprávny kraj

Celý projekt mal hodnotu 79 465,00 EUR

Hlavným cieľom projektu bola Vyššia kvalita a adaptabilita ľudských zdrojov v podniku a špecifické ciele projektu predstavovali:

1. Rozvoj ľudského potenciálu
2. Zlepšenie jazykových vedomostí
3. Zlepšenie manažérskych zručností
4. Zlepšenie odborných ekonomických poznatkov
5. Zlepšenie počítačových zručností
6. Zlepšenie soft skills

Projekt bol z pohľadu odborného zamerania aktivít rozdelený na 6 samostatných častí:

- Aktivita 1 – Vzdelávanie soft skills
- Aktivita 2 – Manažérske zručnosti
- Aktivita 3 – Počítačové zručnosti
- Aktivita 4 – Jazykové vzdelávanie
- Aktivita 5 – Odborné ekonomické vzdelávanie
- Aktivita 6 – Coaching

V rámci projektu došlo k viacerým výstupom a to najmä k preškoleniu zamestnancov, ktorí si môžu uplatňovať svoje novonadobudnuté poznatky v jazykoch, manažérskych zručnostiach, počítačových zručnostiach a zručnostiach soft skills. Prínosom bolo aj zvýšenie ekonomických

poznatkov. Taktiež došlo k zvýšeniu vedomostí a kvalifikovanosti manažmentu spoločnosti, ktorý môže kvalitnejším spôsobom viesť spoločnosť. Vďaka týmto vylepšeniam sa spoločnosť Cementáreň Lietavská Lúčka, a.s. môže lepšie uplatňovať na trhu a získala výhodu oproti konkurenčným spoločnostiam. V nadväznosti na tieto výsledky sa chce vedenie spoločnosti aj naďalej podporovať svojich zamestnancov v ďalšom vzdelávaní. Finančné prostriedky na to určené budú vyčlenené v rozpočte spoločnosti, prípadne sa bude snažiť o ďalšie čerpanie NFP z fondov EÚ, z domácich zdrojov. Úspešnou implementáciou projektu nadobudol projektový tím zložený z interných pracovníkov spoločnosti skúsenosti, ktoré aplikuje pri organizácii ďalších vzdelávacích aktivít svojich zamestnancov.

Udržateľnosť výsledkov projektu sa zabezpečí prostredníctvom aplikovania získaných vedomostí v praxi, v rôznych oblastiach pracovného i osobného života zamestnancov. Výstupný materiál, spracovaný zo všetkých kurzov, bude k dispozícii aj novým zamestnancom, čím sa posilní udržateľnosť výsledkov vzdelávania. Vzhľadom na multiplikačný charakter projektu môžu byť výsledky využité ako know how pre iné spoločnosti.

Cieľovou skupinou boli zamestnanci spoločnosti. V rámci projektu neboli vytvorené partnerstvá.

Kontakt: Ing. Ján Hofmann, +421 2 5465 4298, j.hofmann@calmit.sk